

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ ДМС

від 04.04. 2016 № 55

ПОЛОЖЕННЯ

про умови, диференційовані показники та розміри преміювання керівника державного підприємства, що належить до сфери управління Державної міграційної служби України

1. Це Положення визначає умови, диференційовані показники та механізм визначення розміру преміювання керівника державного підприємства (далі – ДП), що належить до сфери управління Державної міграційної служби України (далі – ДМС).

2. Розмір премії за відповідний період встановлюється за виконання диференційованих показників та дотримання умов згідно з додатками 1 та 2 до цього Положення. Премія керівника ДП може бути квартальна та річна.

3. Максимальний розмір премії за результатами роботи за квартал не може перевищувати розміру трьох посадових окладів керівника ДП.

4. Максимальний розмір премії за результатами роботи за рік не може перевищувати розміру двадцяти чотирьох посадових окладів керівника ДП.

5. Премії виплачуються за фактично відпрацьований час відповідно до таблиця обліку робочого часу.

6. Розмір премії розраховується на підставі бухгалтерської та статистичної звітності підприємства за відповідний період.

7. Керівник ДП за результатами відповідних звітних періодів подає до ДМС розрахунки виконання диференційованих показників та звіти щодо розміру нарахованої премії згідно з додатком 1 до цього Положення.

8. У разі наявності заборгованості в ДП з виплати заробітної плати у відповідному кварталному або річному звітному періоді розмір премії за такий період не може перевищувати 20 відсотків максимально дозволеного розміру премії відповідно до цього Положення.

9. Премія за відповідний звітний період керівникові ДП не нараховується в разі:

отримання чистого збитку

збільшення розміру заборгованості підприємства з виплати заробітної плати у звітному періоді за котрий нараховується премія у порівнянні з попереднім звітним періодом;

несвоєчасної сплати податків, зборів та інших обов'язкових платежів;

наявності узгоджених штрафних санкцій до підприємства з боку контролюючих органів;

наявності порушень фінансової дисципліни задокументованих при здійсненні заходів контролю органом управління;